Отчет

председателя профсоюзной организации

о работе профсоюзного комитета

МКОУ «СОШ № 16»

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации

уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите

социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов

Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами

государственной власти, органами местного самоуправления и иными

общественными организациями.

Основной целью первичной организации школы является реализация

уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите

индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных

прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и

органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

Основными документами, которые регулируют работу нашей

профсоюзной организации, является: коллективный договор.

В первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ №16» 27

человек. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом.

Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из

заработной платы работников на основании письменных заявлений членов

Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. В соответствии с уставом

Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек,

который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной

профсоюзной организации.

В течение года согласовано Положение о распределении

стимулирующей части фонда оплаты труда работникам школы, Соглашение

по охране труда, Правила внутреннего распорядка. Осуществлялся контроль

над исполнением Коллективного договора, над соблюдением правил охраны

труда и здоровья работников школы. Профком информировал членов

Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной

организации, областного комитета Профсоюза, Профсоюза Российской

Федерации. Председатель Профкома входит в состав комиссии по охране

труда и техники безопасности, комиссию аттестации рабочих мест по

условиям труда.

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

? «Об организации работы по охране труда»

? «О правилах внутреннего трудового распорядка»

? «О формировании фонда оплаты труда»

Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов

Профсоюза. Проводились праздники:

 «С любовью к женщине»

 «Новый год»

 «День знаний»

 «День учителя»

Активное участие в подготовке и проведении всех мероприятий

приняли все члены профсоюза. Была оказана материальная помощь 2 членам профсоюза.

 Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и

оказал посильную материальную помощь семье, потерявшего близкого

человека.

Условия для работы первичной профсоюзной организации созданы.

Я, как председатель профкома, посещала семинары, участвовала в

митингах, Первомайской демонстрации, знакомлю членов профсоюза с полученной информацией. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет.

Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией.

Активизировалась работа по укреплению информационной базы.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано

немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось:

 - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов

профсоюзной организации;

- большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями,

знаниями Устава профсоюза, в связи с чем возникают конфликтные ситуации

(но мы выходим из них грамотно).

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому

обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать

лучше – вот, что волнует меня.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Курдова А.В./

Отчёт профсоюзной организации МКОУ СОШ №16

за период 2014-2015 учебного года.

Первичная профсоюзная организация МКОУ СОШ №16 объединяет

учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в

школе.

Организационно-правовая форма: общественная организация.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах

коллегиальности и самоуправления.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется

Уставом Профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и

гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ,

нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ,

положением о профсоюзной организации.

Органы профсоюзной организации:

 Профсоюзное собрание

 Профсоюзный комитет

 Ревизионная комиссия

Профсоюзный актив – выборный орган первичной профсоюзной

организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы,

изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании,

реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

-по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает

внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного

собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной

профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и

защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов

профсоюза.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали

вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;

- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового

кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

-активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее

повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее

улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления,

досуговой деятельности педагогов.

Всего на учёте профсоюзной организации на данный момент 27 членов

профсоюза,

что составляет 96% от общей численности работающих (27 чел., из них 20-

педагогические работники). Членов профкома – 5 человек. Членов ревизионной

комиссии 2 человека.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в

следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- ведомости получения праздничных премий;

- акты по выполнению соглашений по охране труда;

- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы.

Партнёрство-особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при

равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием локальных

актов. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы

является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С

этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают

соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению

несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий

труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты,

спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны

труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические

осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их

вакцинация, витаминизация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению

членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства.

Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников

образования и науки. Члены профсоюза школы получают всю необходимую

методическую помощь по интересующим их вопросам.

 Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху

педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе,

организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров,

организация праздников «День знаний», «День учителя», « Новый год», «8

Марта», «23 февраля».

Каждый год учителя имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение новых локальных актов, связанных с переходом на новую

форму финансирования школ.

2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране

труда и технике безопасности, графиков дежурств.

3. Смотр кабинетов на предмет готовности к новому учебному году.

4. Сверка учёта членов профсоюза.

5. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации школы

6. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов

профсоюзного коллектива.

7. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с

юбилеями.

8. Подготовка и проведение праздников Дня учителя,

Нового года, 8 Марта.

9. Вступление в члены профсоюза новых работников школы.

10. Помощь в проведение субботников по уборке школьной территории.

11. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.

12. Для членов профсоюза организовано бесплатное посещение концертов

и спектаклей, посвящённых Дню Учителя, 8 Марта.

14. Участие в Первомайской демонстрации профсоюзов.

15. Консультация членов профсоюза по правовым и юридическим

вопросам.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Курдова А.В./

Отчет председателя профсоюза о проделанной работе за 2014-2015 год.

Первичная профсоюзная организация школы насчитывает 27 человека из 28 работающих, что составляет 96% от работающих в школе.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», заключении Трудового соглашения.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи, подарков членам профсоюза к праздничным датам. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Постоянно осуществляется контроль за оформлением документов на коммунальные льготы (электричество и отопление).

Подготовила и сдала статистический отчет по форме 5- СП

Постоянно ведется работа с газетой « Мой профсоюз»; самое необходимое доводится до директора и членов профсоюзного комитета.

. Была проведена проверка начисления заработной платы правильности уплаты профсоюзных взносов членам профсоюза.

Поздравление всех независимо член или не член профсоюза с днем рождения.

Подготовка и проведение юбилейных дат:

Оформление документов на коммунальные льготы ( на электроэнергию и отопление);

Посещение всех совещаний касающихся выплаты и начисления льгот и доведения их до коллектива;

Работа председателя ПК и администрации по соблюдению ТКПРФ;

Рассмотрение обращений-заявлений членов профсоюза;

Проверка лаборатории химии по правильности хранения реактивов ежегодно;

Доведение до сведения членам профсоюза об отдыхе по путевкам в санатории региона.

 Проведение дня Учителя.

Членами профсоюза составляются сценарии и проводятся вечера и поздравления с различными датами.

Профком пропагандирует здоровый образ жизни, приглашает коллектив в тур. поездки по краю и Северному Кавказу , организует досуг членов профсоюза. Отмечаются календарные праздники, празднуются все юбилейные даты сотрудников.

Профком и председатель профсоюза должны участвовать в комплектовании кадров, в разработке Положения о стимулирующем доходе, участвовать в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премировании учителей, составлении графика отпусков, оказании материальной помощи.

Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Совместно с руководством школы профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания школьников и сотрудников. Нарушений охраны труда не было выявлено.

В настоящее время уделялось особое внимание ознакомлению коллектива с новой формой оплаты труда, урегулированию всех сложностей в связи с этим.

В настоящее время на первое место выходит вопрос по аттестации педкадров. Профком может оказать посильную помощь в подготовке к аттестации.

Основные направления работы профкома в 2015-2016г

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключаются в следующем:

Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников народного образования и науки работников.

Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников, забота о здоровье членов профсоюза и их семей.

Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза.

Развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.

Проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и решений конференций и общих собраний.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Курдова А.В./